

Faire que le changement systémique soit durable

By [PatriciaT](#) on May 4, 2008 in [Featured](#), [Systemic change](#) | [0 Comments](#)

Huitième Séquence des « Germes de Changement » des 20 stratégies pour le changement Systémique décrites pas des membres de l'équipe de la Famille Vincentienne de la Commission de Promotion pour le changement systémique par Joseph P. Foley, C.M. écrit :

Huitième stratégie pour le changement systémique : Rendre le projet autosuffisant en garantissant qu'il aura les ressources économiques nécessaires pour être durable par le P. John Foley, c.m.

Stratégie 8: Rendre le projet autosuffisant en garantissant qu'il aura des ressources humaines et économiques suffisantes pour être durable.



Joseph P. Foley, C.M.

Jésus León Santos d'Oaxaca, Mexique a réussi à regrouper des ressources pour un changement durable. De fait, il a reçu 150000 \$ du prix Goldman pour l'environnement pour un projet qui réhabilite sur des terrains ayant davantage souffert l'érosion en des terres fertiles pour la culture. La méthode consiste à réutiliser les méthodes anciennes, les techniques indiennes.

L'organisation Santos dirige un Centre pour le Développement de petites exploitations agricoles dans le Mixteca (CEDICAM), a constitué un fond de 100000\$, provenant de Bread for the world, Les Laïcs missionnaires Meryknoll et la commission nationale mexicaine pour la forêt. Mais les principales ressources sont CEDICAM, l'organisation démocratique de salariés de l'agriculture que Santos a cofondé il y a 20 ans, et Santos, lui-même.

Léon a regroupé des petits exploitants agricoles. Environ 1500 petits exploitants organisés en 12 communautés ont inversés le mouvement commencé il y a des centaines d'années de destruction de l'environnement. Comment ? Ils ont replantés plus d'un million d'arbres d'espèces traditionnelles, creusé des milliers de fossés et des réserves d'eau, lutté contre l'érosion des sols, et adapté les techniques traditionnelles de culture et récupéré l'écosystème régional.

C'est une vraie approche d'ensemble. Les personnes plantent des arbres, changent les pratiques agricoles, abandonnent l'élevage de boucs pour celui de moutons en vue de protéger les arbres et changent même leur coutumes alimentaires pour favoriser les aliments produits sur place. Ils ont construit plus de douze jardins d'enfants et creusé des canaux des systèmes d'évacuations d'eaux usagées.

Le défi était effrayant, les efforts ont été gigantesques, mais les résultats sont extraordinaires. Les espaces lugubres et arides redeviennent vert, les nappes phréatiques sont rechargées, l'important pourcentage de migration diminue de nouveaux et les exploitants agricoles qui étaient sur place peuvent à nouveau rester sur place et vivre.

Le changement systémique est durable parce que le potentiel humain, et donc aussi dans cette situation les ressources économiques, sont sur place. La huitième séquence offre en relation aux autres présentations de cette série, une vision d'ensemble, la capacité d'obliger dans cette situation, l'engagement de tout un groupe, et une stratégie qui démontre que le projet est à la fois réalisable et durable. Ce huitième point de la série exige aussi que le besoin soit réel, et que soit clairement proposée une planification et défini le point de démarrage d'un tel programme. Ces points étant bien établis, tout le monde est capable d'obtenir la mise de fond économique de départ.

Mais si les coûts en ressources humaines et économiques permettant de développer un tel projet jusqu'à sa réalisation complète, et même au-delà, à sa pérennité, ne sont pas prévus, l'entreprise ne pourra qu'aboutir dans les cimetières des grands idées généreuses.

Ce n'est pas différent de ce que nous dit l'Évangile : si vous voulez construire une tour ne commencerez vous pas par calculer ce qui est en votre capacité avant de commencer le travail et d'être en mesure de le conduire à son terme ? Luc 14,28

Peut-être que les encouragements de St. Vincent's à la persévérance ne disent rien d'autre : « ...commencer n'est rien, ce qui est nécessaire c'est la persévérance... »

Rapporté au changement systémique, le fruit de persévérance est l'inscription dans la durée.

On peut lire l'histoire de Jésus Leon Santos sur le site [Goldman Prize site](#)