

## Stratégie pour le changement Systémique 12: Eduquer, former et offrir une formation spirituelle»

By [PatriciaT](#) le 8 juin 2008



*Treizième germe de changements: 20 stratégies pour le changement systémique décrit par des membres de la Commission pour la Promotion du changement systémique de la Famille Vincentienne. Sœur Ellen Flynn, D.C. écrit:*

### **12<sup>ème</sup> Stratégie de Changement : Eduquer, former et offrir une formation spirituelle pour tous ceux qui participent au projet.**



Un des exemples les plus significatifs qui éclair le changement systémique se trouve parmi les soeurs de la Charité aux Philippines.

Depuis 1990 une des principales orientations dans le secteur des ministères a été la formation des Communautés Ecclésiales de Base comme voie de construction des communautés, en formant les personnes à la foi et de les rendre capable de travail de transformation sociale. C'est un processus de formation global, de participation, de transformation ancré dans une spiritualité de la transformation sociale.

Alors que la nourriture, le vêtement, le logement, les bonnes conditions sanitaires et le travail sont fondamentaux pour sortir de la pauvreté, la vie de l'esprit est cruciale pour un développement humain intégral. Vincent a montré un grand intérêt pour la formation de tous ceux qui d'une façon ou d'une autre ont partagé sa mission et sa vision.

La mise en place de Communauté Ecclésiales de Base (CEB) est un processus de formation en soi. C'est ce qui les rend si fortes. Cela réunit les ouvriers et les communautés dans un dialogue qui présente plusieurs niveaux : les ouvriers et les communautés, vies privées et réalités sociales, foi et vie. Cela rend les personnes capable d'un esprit critique, de prendre des responsabilités pour leurs décisions et redonne pouvoir sur leurs vies.

L'expérience particulière de la mise en place de la CEB saint Joseph, dans le Mindanao Occidental est exemplaire dans son intégration de l'éducation, de la formation, l'éducation de la foi et les changements sociaux. La paroisse, le Prêtre et les Sœurs sont chacun essentiels dans le processus qui engage toute la communauté.

La formation et le soutien des agents pastoraux et des responsables des CEB, l'insertion dans la vie des communautés par des visites régulières dans les maisons est devenue une pratique simultanée dans le temps et complémentaire dans sa conduite.

Une phase cruciale du processus de création de CEB a été le cours de formation et d'appropriation de la foi, des valeurs, des connaissances et des caractéristiques qui constituent une communauté. Par des rencontres

communautaires régulières (hebdomadaires et mensuelles), les sessions de formation et rencontres d'échange, la communauté, spécialement les responsables, ont commencé à percevoir la vision, la mission, les processus et les structures de la Communauté Ecclésiale de Base. La Formation et un aspect indispensable de la CEB, et l'irrigation qui permet à la communauté de pouvoir durer.



Orienté vers la formation de la foi, de la conscience sociale, l'approfondissement de l'esprit communautaire prenant en compte le contexte et la culture. Au début le programme, la formation était du ressort des coordinateurs et des agents pastoraux de la CEB, avec éventuellement la prise en charge par une Equipe de Formation Communautaire.

Le programme de formation incluait des éléments de spiritualité, de direction, sur la Bible et la formation humaine. Ces approfondissements des fondements de la foi fortifiaient les personnes qui devenaient capables d'identifier leurs nécessités sociales, politiques, économiques, culturelles et écologiques au moyen de sessions de réflexion communautaire, de recherches en vue d'organiser, et d'enquêtes sociales préliminaires.

Partant de ses besoins, la communauté mettait en avant ses besoins prioritaires ce qu'elle nécessitait avec le plus d'urgence et qu'elle était prête à débiter. Des programmes étaient pensés pour répondre aux besoins. Ils incluaient des programmes de recherches de fonds, des coopératives, des systèmes de prêts, des programmes agricoles et des programmes de santé communautaire. Les responsables de ces programmes étaient choisis parmi les habitants des villages et étaient préparés à leurs responsabilités.

Aujourd'hui, 16 ans après que les programmes des CEB aient été débutés, huit Communautés Ecclésiales de Base sont passées "...du complexe d'infériorité à...une participation active..." et les jours passent et montrent que les indicateurs laissent apparaître qu'ils sont devenus responsables et « agents de leur promotion personnelle».

Bien que nous ayons l'exemple clair qu'un travail autour de stratégies hebdomadaires choisies, le succès que l'on peut escompter est étroitement lié à la paroisse et la confiance communautaire.

D'autres qui travaillent hors des structures de l'Eglise devront prendre d'autres voies pour arriver à la même fin. Nous en avons l'illustration par le foyer de nuit Clancy à Dublin, en Irlande. C'est un projet pour des jeunes gens vivant dans les rues de Dublin qui s'est trouvé être le premier projet Depaul-Confiance en Irlande. En tant que premier projet, les formations et programmes ont été déterminants pour conduire le travail. Utilisant leurs propres mots : Nous avons établis une formation et des programmes pour l'équipe et les responsables de l'organisation autant que l'assurance que les questions de remise en question des méthodes seraient planifiées à l'avance pour que le service ne soit pas changé sans préalablement que cela soit passé par l'information (ce qui est souvent mais utile lorsque vu avec le recul suffisant).

Others who work outside the Church structures may have to take another route but to the same end. This is illustrated by the Clancy Night Shelter project in Dublin, Ireland. This is a project for young people sleeping on the streets of Dublin and was the first project of the Depaul Trust in Ireland. Being a first project, the training and formation elements were critical for carrying out the work. Using their own words:



L'équipe a été formée et prévenue sur les divers secteurs de l'activité, tels que les meilleures façons de se comporter avec les usagers de drogue, les problèmes de santé, les pratiques de travail sûres, sur la santé et l'hygiène. Les membres de l'équipe ont aussi été encouragés à suivre des sessions au sujet de leur activité en ce qui concerne l'écoute, la dépendance et d'autres sujets similaires.

Nous avons aussi veillé à éduquer et former des équipes sur nos valeurs et notre mission par les sessions de nos fondateurs, Saint Vincent et Sainte Louise.

Le Changement Systémique doit être construit sur de solides fondations et des connaissances les plus justes, sur des valeurs et des croyances qui puissent être véritablement source de transformation. Souvent ces fondements doivent être adressés en eux-mêmes avant que les changements puissent apparaître et les personnes soient en mesure de reconnaître leur racines communes. Cela exige du temps mais sans cela le travail échouera et nos prudentes édifications ne seront que de courtes durées.